

日本の産業を支える

『建てる人』づくりの会社、タッセイ。



株式会社タッセイ

代表取締役社長 田中 陽介

登壇の目的

全国の高い施工力・シェアを持つ専門工事業

アライアンス可能な企業のご紹介

2028年を目標に、新規株式公開（IPO）に向けた

資金調達 3億円（エクイティ/デッド含む）



自己紹介

田中 陽介 (43歳)

福井県 福井市生まれ

地元の小・中学校 → 藤島高校 → 青山学院大学 経営学部

1999年～

俳優

大学在学中より9年
小劇場演劇から芸能プロダクションへ
NTTドコモTVCM 仮面ライダー響鬼 出演

2007年～

タッセイ

入社17年目
2019年 3代目 代表取締役社長に就任

「建てる」を応援する会社。

株式会社タッセイ



創業： 1949年7月 75年目

業種： 建材卸 外装工事 内装仕上工事

本社： 福井県福井市河増町30-20

拠点： 福井/小浜/金沢/小松/高岡/滋賀

資本金 4000万円

売上高 116億円 2023/5月期 グループ連結

従業員数 280名 グループ計 2024/1 現在

関連会社

タッセイホールディングス(株)

タッセイエンジニアリング(株)

(株)Clas / (株)福地 / インテリアクボタ(有)

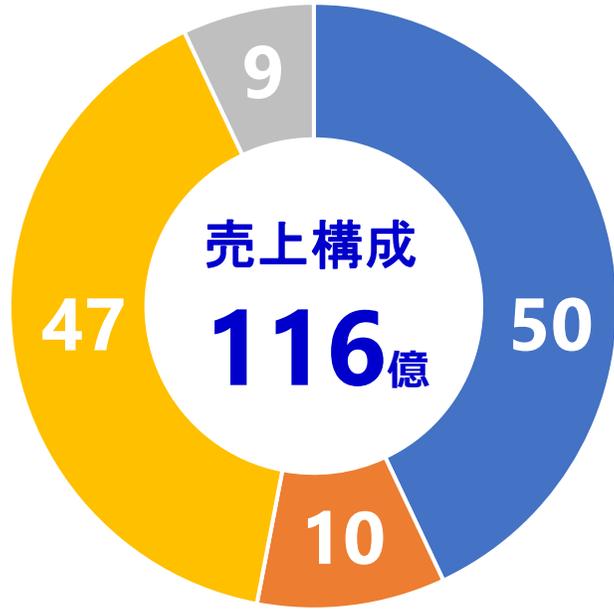
新明防水工業(株) / (株)夏見

2023.5-

2023.8-

事業内容

「建てる」を応援する会社。



1. 家を建てる**建築材料の専門商社**
2. 家の外壁を作る**外装工事**
3. 公共施設など大型ビルの**内装工事**
4. **家具製造、工務店サポート** 他

得意先

全国の住宅会社・ゼネコン

大工／工務店／住宅会社／ハウスメーカー
地元ゼネコン／大手ゼネコン／設計事務所

職人数



北陸イチの
建築職人
集団。

施工品質



北陸エリア トップの施工力！

経験値



機動力



タツセイ職友会

福井県立恐竜博物館



金沢21世紀美術館



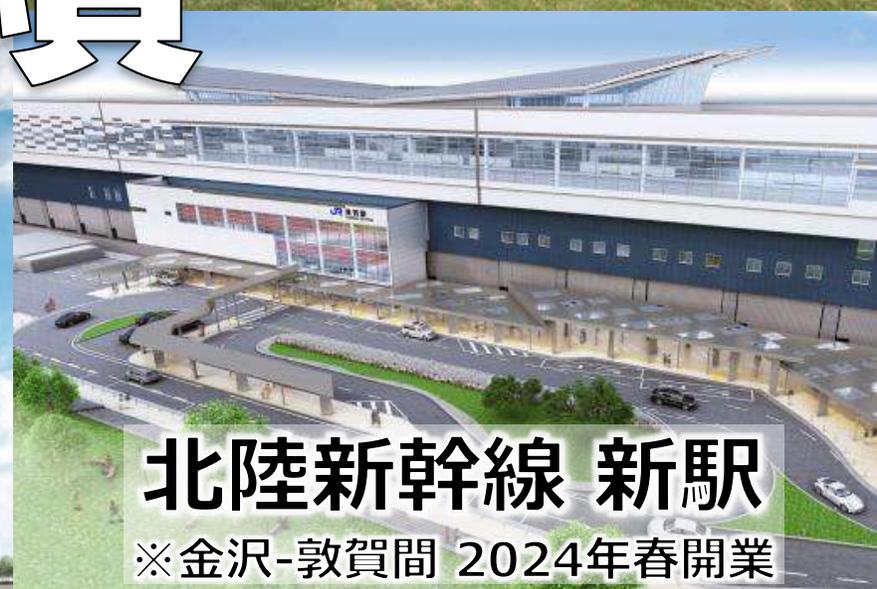
施工実績



ハピリン



クロスゲート金沢
ハイアットホテル



北陸新幹線 新駅

※金沢-敦賀間 2024年春開業

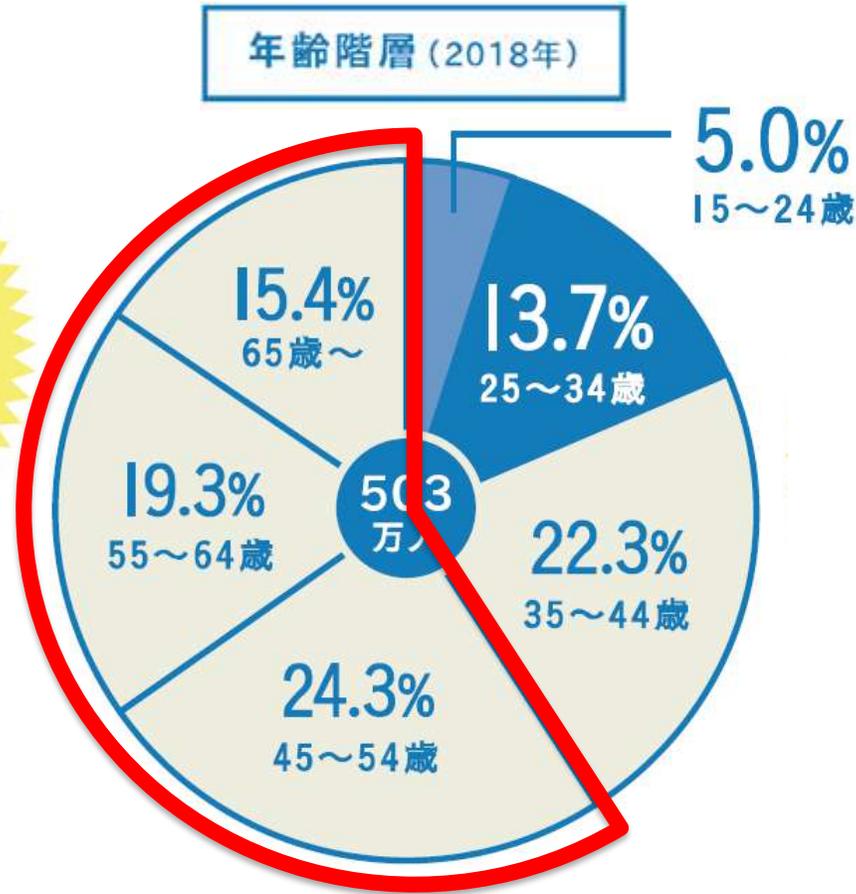
建設業界 3つの課題

人手不足

建設業就業者数の推移



年齢階層 (2018年)



50代以上

60%

若者が少なく

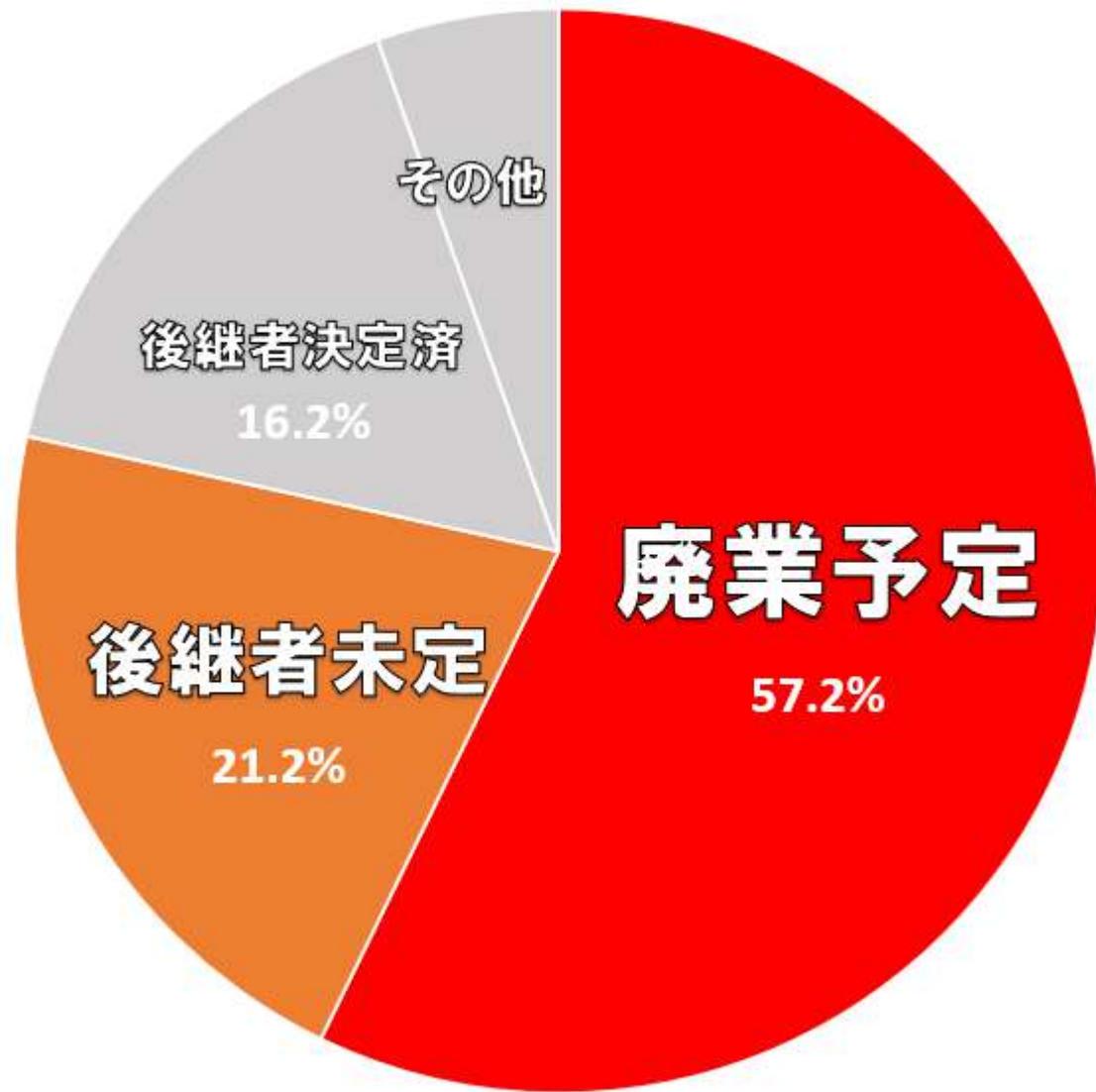
高齢化

後継者不在による

廃業

約60%

中小企業事業承継に関する調査



中小企業の事業承継に関するインターネット調査
(日本政策金融公庫)をもとに作成



正社員の若手職人の採用→育成

Tassay Artisan Team

高齢化で失われる**技能**を、**若い担い手**に**継承**



結成 7 年目

47 名 活躍

今春も **6** 名が加入

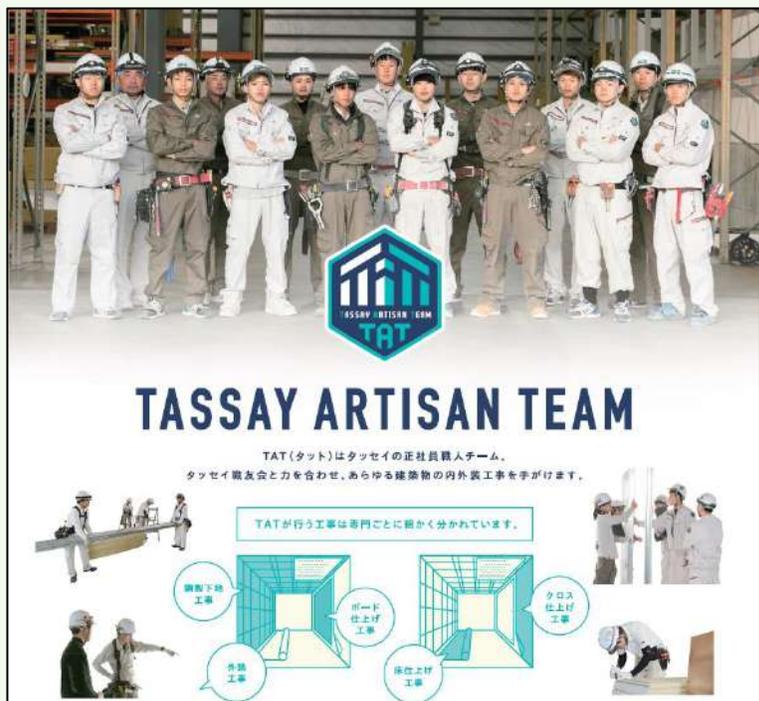
BOOSTRUCTION

日本中の工事現場に、若い担い手と後継者を。



①建設業の魅力にスポットライトを当てる

業界の常識を離れた、魅せ方をデザインして
若年層・保護者のイメージを変える！



デザイン

メディア活用

映画製作/配信

②ベテラン親方を教育担当の正社員に採用



熟練の技能を若手に継承できる育成システム

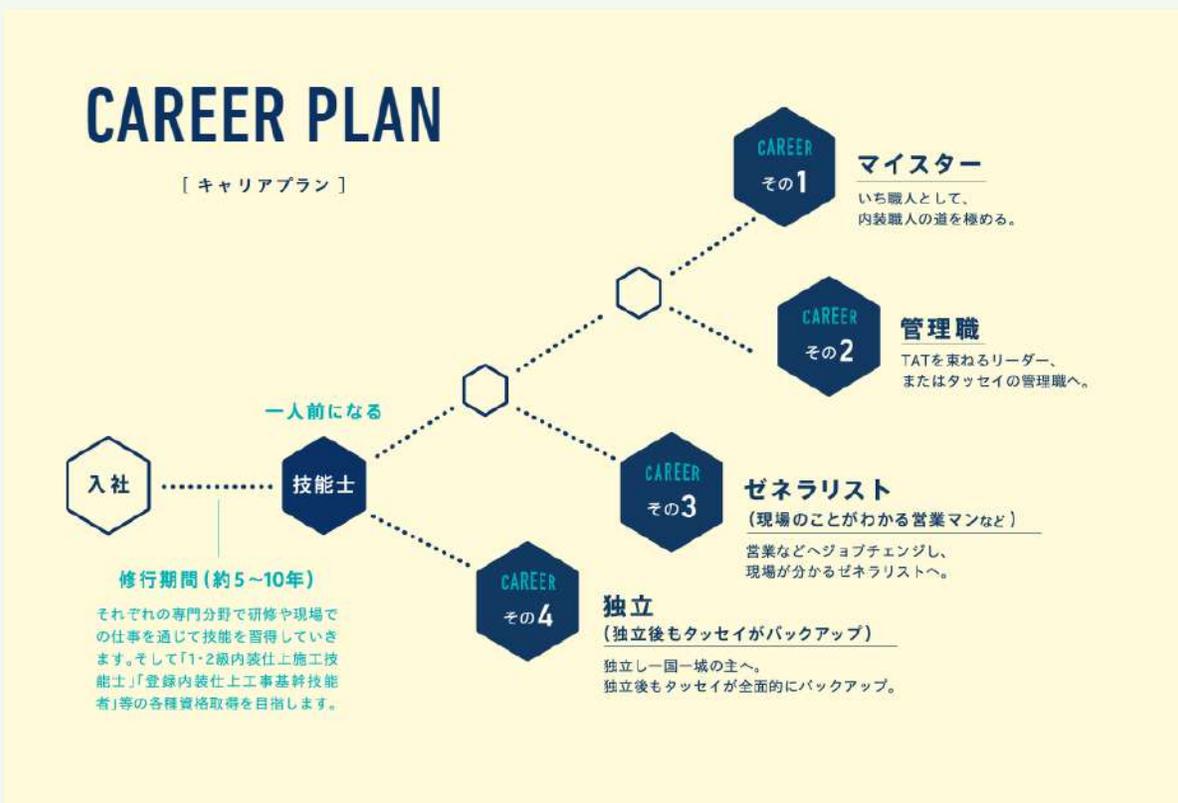
③定着率UP！ 部活みたいな雰囲気づくり



同期や先輩、顧問やコーチが支えるチームビルディング

④早く一人前になる！を実現する仕組み

キャリアパスを明確に



技能士の資格取得・独立など

スキル向上のスピードUP



動画による技能マニュアル
クラウドで個別の目標設定→1on1

⑤ チーム力で ミライの社長を生み出す



は後継者不在と事業承継に悩み、2020年6月に住宅建材卸のタッセイ（同市河増町）のグループに入った。「福地の経営の一端を担う人材をグループ内で探したが、なかなか見つからず、外部に募集を広げた。都市部の人材の経験をグループ全体に反映できるので、との期待もあった」とタッセイの田中陽介社長（41）。

北陸銀行（本店富山市）の人材紹介を利用すると、短期間で全国から大企業のメガバンク出身の遠藤さん（左から2人目）を執行役員に採用した福地の福地社長右から2人目と親会社タッセイの田中社長（右）＝福井市三尾町の福地

遠藤さんは福井県にゆかりがなく、同社の面接で初めて訪れたという。「熱い思いを持った中小企業の経営者の近いところで仕事をしたい」と熱意を語る。福地社長は「同族経営も良さはあるかもしれないが、どこかで変革しなければならぬ時期が来る。特に経営層は広い視野が必要とされる分、都市部からの人材はグローバルな視点や新たな考え方の導入が期待でき、社の活性化につながる」と期待を込める。

金融庁は昨年10月、メガバンクなど大企業で働く管理職らを地方の中小企業に紹介する事業をスタート。転職や出向の希望者を専用システムに登録してもらい、地域金融機関が検索できる仕組みを整えた。

福井銀行（本店福井市）も昨年11月、人材紹介の子会社「福井キャリアマネジメント」を設立。グループ会社の福邦銀行（同）と共同運営し、都市部の高度人材を県内企業に紹介する事業にも力を入れていく方針だ。福井銀の担当者は「取引先企業の事業承継や次代の経営を担う人材の確保、育成を支援するのは重要な業務。経営人材を都市部に求めるニーズは強まっています」としている。

経営人材を都市部から

事業承継の課題解決、幹部候補

都市部の人材を地方で活用する流れが広がる中、県内で中小企業が事業承継の課題解決や経営幹部候補として、メガバンクなど大企業の経験者を採用する動きが出てきた。「経営全体を見て判断できる人材は県内では限られ、外部から招き入れれば変革や活性化が期待できる」と採用企業は利点を強調する。県内金融機関もこうしたニーズを踏まえ、マッチングに力を入れている。（青木伸方）

幼児用施設向け木製品製造の福地（本社福井市三尾野町）は今年1月、三菱UFJ銀行を役職定年となった遠藤博幸さん（55）を執行

役員に採用した。中小企業診断士の資格を持ち、支社長・支店長を歴任した経歴を持つ。福地の福地永芳社長（62）

金融機関、マッチング強化

役職経験者ら十数人の応募があったという。それぞれと面接などを行い、メガバンクで管理職経験があり、マネジメントや財務に強い遠藤さんに白羽の矢を立てた。

遠藤さんは福井県にゆかりがなく、同社の面接で初めて訪れたという。「熱い思いを持った中小企業の経営者の近いところで仕事をしたい」と熱意を語る。福地社長は「同族経営も

県内企業に採用の動き

BOOSTRUCTION

アライアンス で得られる成長メリット

- ① 新たな工事領域 → 職種拡大
- ② 得意の内装工事 → エリア拡大
- ③ プログラム提供 → パートナーに

商圈エリア 5倍 × 若手の育成

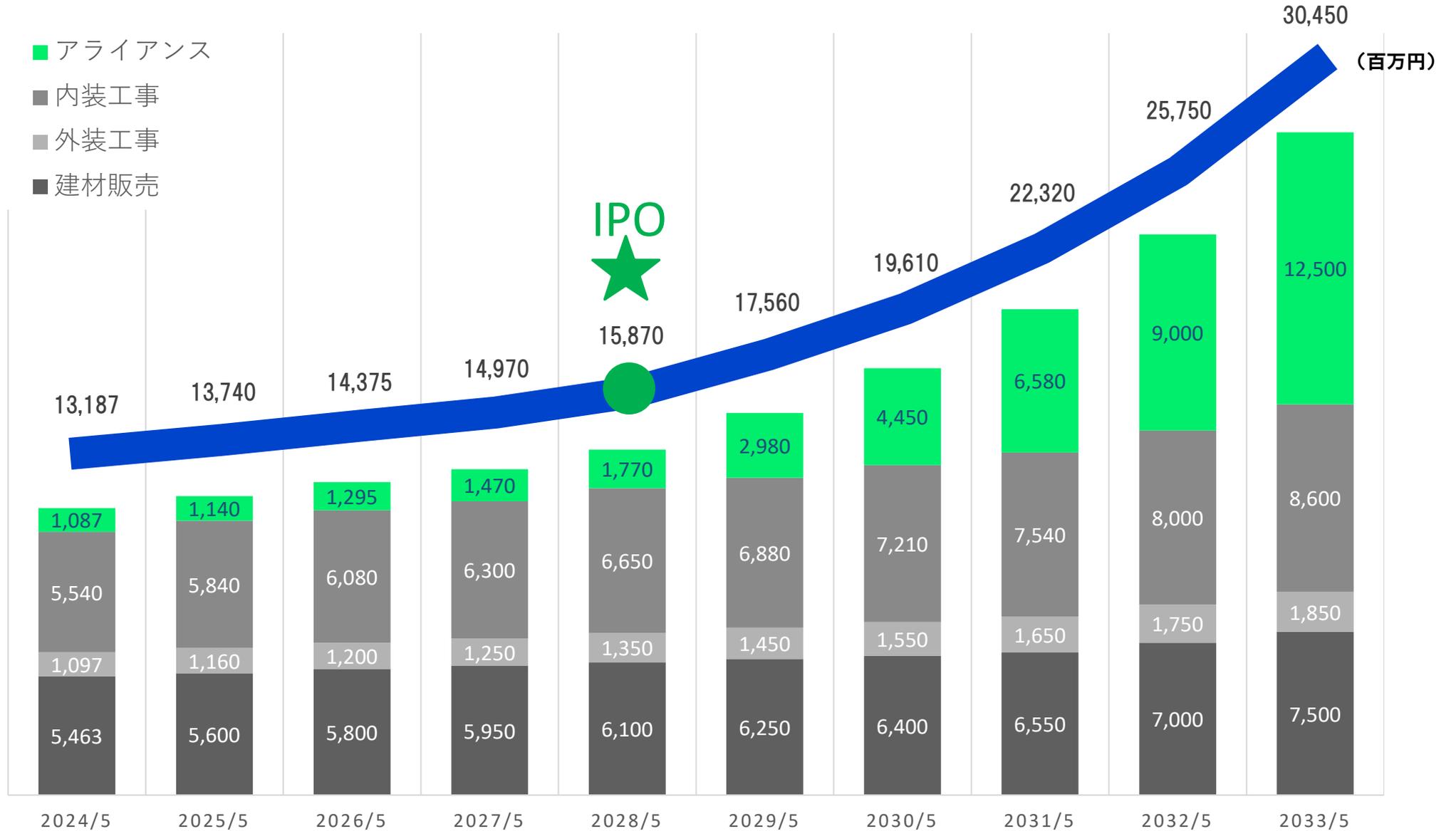
取扱工種

2倍



北陸から
関西・中京
首都圏へ

中期 成長ビジョン



BOOSTSTRUCTION 10年後に目指す姿

アライアンス

7社



100社

資本提携 15社
マイナー出資 35社
プログラム提供 50社

担い手 育成・創出

72人



2000人



宣言します。タツセイは
『人づくり』の会社になることを。



「建てる」に関わるすべての人に幸せを

希望と勇気を持って「建てる」を決意した人の、
情熱と責任を持って現場で「建てる」仕事に従事する人の、
そんな「建てる」人たちを応援するタッセイ社員の、
「建てる」に関わるすべての人たちの幸せを追求することを。



ご清聴ありがとうございました。



「建てる」を応援する会社。

株式会社タッセイ

代表取締役社長 田中 陽介

〒918-8218 福井県福井市河増町30-20

mail tanaka-yousuke@tassay.co.jp

Tel 0776-31-1100

田中 陽介
lit.link(リットリンク)



<https://lit.link/tassay>